



ROMÂNIA
UAT ORAȘ VANJU MARE
VANJU MARE, Str. Rahovei, nr.8, cod poștal 225400, MEHEDINȚI
Telefon / fax: 0252350660 / 0252350097
E – mail: primariavinjumare@yahoo.com

NR.5908/11.10.2024

ANUNT

În conformitate cu prevederile Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, UAT Vanju Mare organizează concurs de recrutare pentru ocuparea unui post de natura contractuala de sofer, treapta I – vacant cu încadrare pe perioada nedeterminată și durata normală de lucru de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână în cadrul compartimentului transport din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orașului Vanju Mare, respectiv concurs de recrutare pentru ocuparea unui post contractual de muncitor necalificat treapta I – vacant cu încadrare pe perioada nedeterminată și durata normală de lucru de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână în cadrul compartimentului urbanism și amenajarea teritoriului din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orașului Vanju Mare .

I) Condiții de participare la concurs

A) Condiții generale :

Conform dispozițiilor art.15 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ,poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 –Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 –Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de falsori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr.118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr.76/2008 privind organizarea și

funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

B) Condiții specifice (pe baza fișei postului):

Conform dispozițiilor art.16 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, condițiile specifice pe care trebuie să le îndeplinească persoana care participă la concursul pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se stabilesc, pe baza fișei postului, la propunerea conducătorilor structurilor în care se află funcția vacant sau temporar vacantă, după caz, conform statului de funcții:

-Pentru postul de sofer

Studii: studii medii liceale, finalizate cu diploma de bacalaureat;

Vechime în muncă : minim 7 ani;

Poseda permis conducere categoria D1;

Poseda atestat profesional pentru conducătorii auto care efectuează transport rutier public de persoane în termen de valabilitate;

Aviz psihologic cu mențiunea –apt pentru transport persoane;

Aviz medical-Fișa medicală care să ateste starea de sănătate eliberată de un cabinet medical specializat în ceea ce privește examinarea conducătorilor auto;

-Pentru postul de muncitor necalificat

Studii : Generale-scoala profesională

Vechime în muncă : minim 4 ani

II) Dosarul de înscriere la concurs

În vederea participării la concurs pentru ocuparea postului de sofer, tr. I vacant, respectiv muncitor necalificat, tr. I –vacant, candidații depun dosarul de concurs, în termen de 10 zile lucrătoare de la data afisării concursului în intervalul 11.10.2024-24.10.2024 inclusiv până la orele 15,00 și trebuie să conțină următoarele documente :

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 la H.G. nr.1336/2022;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică:

Pentru postul de sofer

-diploma bacalaureat, permis de conducere categoria D1, atestat profesional pentru conducătorii auto care efectuează transport rutier public de persoane în termen de valabilitate, aviz psihologic cu mențiunea –apt pentru transport persoane

Pentru postul de muncitor necalificat

-diploma școala profesională sau diploma absolvire 10 clase

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

Aviz medical-Fisa medicala care sa ateste starea de sanatate eliberata de un cabinet medical specializat in ceea ce priveste examinarea conducatorilor auto-pentru postul de sofer;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comunitar european.

Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3 la H.G. nr. 1336/2022.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emittentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

III) Desfășurare Concurs

Concursul pentru ocuparea posturilor de sofer, tr. I în cadrul Compartimentului Transport din aparatul de specialitate al primarului Orașului Vanju Mare, respectiv muncitor necalificat tr. I în cadrul compartimentului urbanism și amenajarea teritoriului din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orașului Vanju Mare se va desfășura la sediul Primăriei Orașului Vanju Mare, Str. Rahovei, nr. 8, Județul Mehedinți, după cum urmează:

1. Selecția dosarelor: în termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor.

2. Proba scrisă: 04.11.2024, ora 10,00

3. Interviuul se susține într-un termen de 4 zile lucrătoare de la susținerea probei scrise.

Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se realizează prin afișare la sediul primăriei și pe pagina de internet a instituției, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării fiecărei probe.

Contestațiile se pot depune în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului pentru fiecare probă.

Soluționarea contestațiilor în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afișare la sediul primăriei și pe pagina de internet a instituției, imediat după soluționarea contestațiilor.

Rezultatele finale se afișează la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului și pe pagina de internet a acesteia, în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor soluționării contestațiilor pentru ultima probă (interviu), prin specificarea mențiunii

„admis” sau „respins”.

Pentru postul de sofer

Bibliografia

1. Constituția României;
2. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ ;
3. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.195/2002 privind circulația pe drumurile publice,;
4. Hotărârea Guvernului nr.1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice;
5. Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă;

Tematica

1. Principii generale, Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale;
2. Partea a III-a-Titul I-Dispoziții generale, Titlul V –Cap.I-Dispoziții generale , Partea a VI-a-Cap.I-Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
3. Ordonanța de Urgență nr.195/2002 privind circulația pe drumurile publice– integral;
4. Hotărârea Guvernului nr.1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice- integral;
5. Secțiunea 1-Obligații generale ale angajatorilor. Cap.IV-Obligațiile lucrătorilor;

Pentru postul de muncitor necalificat

Bibliografia

1. Constituția României;
2. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ ;
3. Legea nr.477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
4. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
5. Legea nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă

Tematica

1. Principii generale, Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale.
2. Partea a VI-a –Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice
3. Cap.II-Norme generale de conduită profesională a personalului contractual
4. Capitolul II- Obligații privind apărarea împotriva incendiilor, Secțiunea 1- Obligații generale;
5. Secțiunea 1-Obligații generale ale angajatorilor. Cap.IV-Obligațiile lucrătorilor;

La studierea actelor normative din bibliografie, candidații vor avea în vedere toate republicările, modificările și completările intervenite până la data concursului.

Relații suplimentare se pot obține de la Compartimentul salarizare-resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Orașului Vanju Mare, telefon 0252350660.

Publicat azi 11.10.2024.

PRIMAR

Av.MIJAICHE ALEXANDRU